

WORK LEAGUE

Conditions Générales d'Utilisation (CGU)

Version en vigueur au 24 juin 2026

Ces CGU constituent un contrat juridiquement contraignant entre vous (l'Utilisateur) et Work League. Veuillez les lire attentivement avant d'utiliser la plateforme.

Article 1 — Présentation de la plateforme

Work League est une plateforme numérique de productivité gamifiée destinée aux lycéens et étudiants. Elle permet aux utilisateurs de suivre leurs performances académiques, d'accomplir des défis, de progresser dans des classements et de développer leurs habitudes de travail via des mécaniques de jeu (gamification).

Éditeur de la plateforme :

- Nom : Work League
- Statut : Projet en cours d'immatriculation (France)
- Contact : contact@work-league.com

Work League est déposé auprès de l'INPI via un e-Soleau afin de protéger la propriété intellectuelle du projet.

Article 2 — Accès et inscription

2.1 Conditions d'accès

L'accès à Work League est réservé aux personnes physiques. En vous inscrivant, vous déclarez :

- Avoir lu et accepté les présentes CGU dans leur intégralité
- Disposer de la capacité juridique nécessaire ou, pour les mineurs, avoir obtenu l'autorisation de votre représentant légal
- Fournir des informations exactes, complètes et à jour lors de la création de votre compte

2.2 Mineurs — Dispositions spécifiques (RGPD, Art. 8)

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD, Art. 8) et à la loi française Informatique et Libertés :

- Les utilisateurs âgés de moins de 15 ans doivent obtenir le consentement explicite d'un parent ou représentant légal avant de créer un compte

Work League — Conditions Générales d'Utilisation

— Work League se réserve le droit de demander une preuve de ce consentement —

– En créant un compte pour un mineur de moins de 15 ans, le représentant légal accepte les présentes CGU en son nom

Version du 24 juin 2026

Work League

– Les représentants légaux peuvent exercer les droits RGPD au nom du mineur (accès, rectification, suppression)

Important : Si nous découvrons qu'un compte a été créé par un mineur de moins de 15 ans sans consentement parental, le compte sera suspendu dans l'attente de régularisation ou supprimé.

2.3 Création de compte

L'inscription nécessite la fourniture d'informations obligatoires : nom, prénom, adresse e-mail, et mot de passe. Un e-mail de confirmation sera envoyé. Le compte est personnel et non transférable.

Article 3 — Utilisation de la plateforme

3.1 Comportements autorisés

L'Utilisateur s'engage à utiliser Work League de manière loyale, dans le respect des autres utilisateurs et des règles de la plateforme.

3.2 Comportements interdits

Il est strictement interdit de :

- Tricher, falsifier des résultats ou manipuler les classements
- Partager ses identifiants avec des tiers
- Publier des contenus offensants, discriminatoires ou illicites
- Tenter de contourner les mécanismes de sécurité de la plateforme
- Utiliser des robots, scripts ou outils automatisés non autorisés
- Collecter des données sur d'autres utilisateurs sans leur consentement

3.3 Sanctions

En cas de violation, Work League se réserve le droit de suspendre ou supprimer le compte contrevenant, sans préavis ni remboursement.

Article 4 — Protection des données personnelles (RGPD)

4.1 Responsable du traitement

Work League est responsable du traitement des données personnelles collectées via la plateforme. Pour toute question : dpo@work-league.com

4.2 Données collectées

Work League se réserve le droit de modifier les conditions d'Utilisation

Work League collecte les catégories de données suivantes :

- Données d'identification : nom, prénom, adresse e-mail
- Données de connexion et logs : adresse IP, horodatage de connexion, et données de navigation au sein de l'application Work League (pages consultées et actions effectuées sur la plateforme). Ces données de navigation sont collectées uniquement dans le cadre de l'utilisation de Work League ; Work League n'accède pas à votre navigation en dehors de la plateforme (autres sites web ou autres applications).
- Données de paiement : coordonnées bancaires via un prestataire certifié PCI-DSS (Work League ne stocke pas les numéros de carte)

4.3 Finalités et bases légales des traitements

- Gestion des comptes et authentification — Base légale : exécution du contrat (Art. 6.1.b RGPD)
- Fonctionnement de la gamification et des classements — Base légale : exécution du contrat (Art. 6.1.b RGPD)
- Traitement des paiements — Base légale : exécution du contrat (Art. 6.1.b RGPD)
- Sécurité et prévention des fraudes — Base légale : intérêt légitime (Art. 6.1.f RGPD)
- Envoi de communications marketing (newsletter) — Base légale : consentement (Art. 6.1.a RGPD)
- Respect des obligations légales — Base légale : obligation légale (Art. 6.1.c RGPD)

4.4 Durée de conservation

- Données de compte actif : durée de la relation contractuelle + 3 ans
- Logs de connexion : 12 mois (obligations légales LCEN)
- Données de paiement : 5 ans (obligations comptables)
- Comptes inactifs : suppression après 2 ans d'inactivité, avec notification préalable

4.5 Destinataires des données

Vos données peuvent être transmises aux catégories de destinataires suivants, dans le strict cadre des finalités définies :

- Prestataires techniques (hébergement, infrastructure) — actuellement Supabase et Vercel
- Prestataire de paiement certifié PCI-DSS
- Autorités compétentes sur réquisition judiciaire

Supabase et Vercel disposent de garanties appropriées (clauses contractuelles types) pour les transferts de données hors UE. Work League s'assure que ses sous-traitants présentent des garanties suffisantes au sens de l'Art. 28 RGPD.

4.6 Droits des utilisateurs

Conformément au RGPD (Art. 15 à 22), vous disposez des droits suivants :

Work League — Conditions Générales d'Utilisation

- Droit d'accès à vos données personnelles

– Droit de rectification des données inexactes

– **Droit à l'effacement** (« droit à l'oubli »)

Version du 24 juin 2026

Work League

– Droit à la limitation du traitement

– Droit à la portabilité de vos données

– Droit d'opposition au traitement fondé sur l'intérêt légitime

– Droit de retirer votre consentement à tout moment (sans effet rétroactif)

Pour exercer vos droits : dpo@work-league.com. Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la CNIL (www.cnil.fr).

4.7 Cookies et traceurs

Work League utilise des cookies nécessaires au fonctionnement de la plateforme (session, authentification) et, avec votre consentement préalable, des cookies d'analyse d'audience. Vous pouvez gérer vos préférences via notre bandeau de consentement. Pour plus de détails, consultez notre Politique de Cookies disponible sur la plateforme.

Article 5 — Propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments de la plateforme Work League (nom, logo, interface, code, contenus, mécanique de jeu) est protégé par le droit de la propriété intellectuelle et est la propriété exclusive de Work League.

Toute reproduction, représentation, modification ou exploitation non autorisée est strictement interdite et engage la responsabilité civile et pénale de son auteur.

L'Utilisateur concède à Work League une licence non exclusive, gratuite, mondiale, pour l'utilisation des contenus qu'il publie sur la plateforme, dans la stricte limite du fonctionnement du service.

Article 6 — Conditions financières

6.1 Offre gratuite

L'accès à la version de base de Work League est gratuit.

6.2 Offres payantes

Des fonctionnalités premium pourront être proposées à titre onéreux. Le prix, la durée et les modalités seront précisés au moment de la souscription. Tout paiement est traité via un prestataire certifié PCI-DSS. Work League ne stocke aucune donnée bancaire.

6.3 Remboursements

Pour les offres avec période d'essai : remboursement intégral si la demande est formulée avant la fin de la période d'essai. Pour les abonnements : remboursement au prorata de la période non consommée en cas de fermeture de la plateforme par Work League.

Article 7 — Responsabilité

Version du 24 juin 2026

Work League

7.1 Disponibilité du service

Work League s'efforce d'assurer la disponibilité de la plateforme 24h/24, 7j/7, mais ne peut garantir une disponibilité sans interruption. Des maintenances peuvent être effectuées, avec notification préalable lorsque possible.

7.2 Limitation de responsabilité

Work League ne saurait être tenu responsable des dommages indirects résultant de l'utilisation ou de l'impossibilité d'utiliser la plateforme, des contenus publiés par les utilisateurs, ou d'événements de force majeure.

Article 8 — Modification des CGU

Work League se réserve le droit de modifier les présentes CGU à tout moment. Les utilisateurs seront informés de toute modification substantielle par e-mail et/ou notification sur la plateforme, au moins 30 jours avant l'entrée en vigueur.

La poursuite de l'utilisation de la plateforme après cette période vaut acceptation des nouvelles CGU. À défaut, l'utilisateur peut résilier son compte sans frais.

Article 9 — Résiliation

L'utilisateur peut supprimer son compte à tout moment depuis les paramètres de la plateforme. La suppression entraîne l'effacement des données personnelles dans les délais prévus à l'Article 4.4, sous réserve des obligations légales de conservation.

Work League peut résilier un compte en cas de violation grave des présentes CGU, après mise en demeure restée sans effet (sauf urgence).

Article 10 — Droit applicable et litiges

Les présentes CGU sont soumises au droit français. En cas de litige, les parties s'efforceront de trouver une solution amiable. À défaut, le litige sera soumis aux tribunaux compétents du ressort de Paris.

Conformément à l'Art. L.612-1 du Code de la consommation, les utilisateurs consommateurs peuvent recourir gratuitement à un médiateur de la consommation.